



ISTITUTO COMPRENSIVO DI PORTO VIRO

Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2 – 45014 PORTO VIRO (RO)
tel. +39 0426-631742 – fax 0426 – 322199 – C.F. 90009680290 – C.M. ROIC80600D
email: posta.per@icportoviro.it – web: <http://www.icportoviro.gov.it>

PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE BONUS AI DOCENTI (L. N. 107 DEL 13 LUGLIO 2015, ART. 1 COMMI 126 – 130)

Il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo di Porto Viro riunitosi in data 24 giugno 2016 alle ore 15.30 nei locali della Sede dell'IC via Cavalieri di Vittorio Veneto 2, di PORTO VIRO

VISTO il D.lgs. 297/1994 (Testo Unico) art.11, così come riformulato dalla l. 107/2015 art. 1 c. 129;

VISTO il Dpr 275/1999;

VISTA la legge 107/2005 art. 1 c. 126-130 relativi al Comitato di valutazione quale organo competente, tra l'altro, all'individuazione di criteri per la valorizzazione della professionalità docente;

CONSIDERATO CHE il Comitato deve individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti;

INDIVIDUA I SEGUENTI REQUISITI PER ACCEDERE AL BONUS:

- Docenti di ruolo (no docenti in anno di formazione e prova);
- Docenti che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
- Aver prestato almeno l'85% del servizio effettivo dal 1 settembre al 30 giugno dell'a.s. di riferimento.

INDIVIDUA I SEGUENTI RIFERIMENTI DI CARATTERE GENERALE

- L'attribuzione del bonus tende a valorizzare i docenti che più si sono impegnati nel promuovere il cambiamento;
- Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.
- Segue un criterio qualitativo (non quantitativo come il Fis);
- La valutazione si intende riconoscere azioni che rappresentino un "valore aggiunto" rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà, ma anche rispetto a tutte quelle funzioni per le quali si percepisce già una retribuzione e che perciò ricadono nella medesima ordinarietà
- I criteri devono coprire i 3 ambiti previsti dal c. 126;
- L'attribuzione del Bonus deve essere sempre motivata dal DS e seguire una procedura trasparente (documentabile attraverso evidenze fattuali e documentali chiariti nella tabella dei criteri e previa verifica);
- La valutazione deve essere "allineata" agli obiettivi di sistema di cui alla direttiva n. 11/2014 (Anac) – Atto di indirizzo del Dirigente al Collegio;
- L'attribuzione del punteggio non ha alcuna finalità di catalogazione del merito dei docenti, bensì quella di individuare alcune azioni di miglioramento in termini numerici e di stabilire un limite entro il quale è possibile usufruire del beneficio
- Stretta connessione con il "funzionigramma/organigramma" d'Istituto;
- Considerazione delle priorità indicate nella sez. 5 del RAV;
- Stretta relazione con le azioni esplicitate nelle sez. 4 e 5 del P.d.M. (Mod. Indire);

PROCEDURA

PARTECIPAZIONE DEL DOCENTE

L'attribuzione ai docenti di ruolo in servizio nell'istituto di somme a carico del fondo viene effettuata annualmente dal dirigente scolastico secondo le seguenti modalità:

La partecipazione ha carattere volontario e si formalizza e prende avvio mediante la presentazione di apposita istanza di partecipazione indirizzata al dirigente scolastico ed ha carattere annuale.

I docenti presentano istanza di partecipazione al DS con incarico TI in servizio nell'istituzione scolastica, entro e non oltre il 30 giugno dell'AS di riferimento. Nell'A.S. 2015-2016, anno di prima applicazione dei criteri, la data di scadenza entro la quale è possibile effettuare la presentazione dell'istanza da parte del personale docente interessato è fissata dal dirigente scolastico al 20 luglio 2016.

La predetta partecipazione, opzione individuale e nominativa, è aperta a ciascun docente di ruolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica che possieda i requisiti richiesti per la premialità.

L'istanza di partecipazione deve essere presentata, da parte del docente interessato

La mancata presentazione dell'istanza di partecipazione implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione di compensi a carico del fondo.

Il docente che presenta l'istanza di partecipazione dovrà compilare la penultima colonna della griglia di valutazione (**autovalutazione del docente**) completando i dati richiesti nelle altre colonne e facendo riferimento alle evidenze che giustificano l'attribuzione di punteggio.

il Comitato di Valutazione DETERMINA la quota percentuale di almeno il 20 % di docenti per ogni ordine di scuola destinatari del bonus, fatto salvo il divieto di assegnarlo "a pioggia" alla totalità e a tal fine, nella tabella a seguire, INDIVIDUA degli indicatori riferiti all'area, i relativi **descrittori**, le **modalità di verifica** e il **punteggio** da attribuire, ponendo più attenzione nella definizione degli indicatori e maggiore peso ai fini della valutazione all'aspetto dell'insegnamento, quale attività fondamentale e prevalente del docente.

In sede di prima applicazione non saranno effettuate le rilevazioni previste nell'AREA A1 – secondo indicatore "capacità del team docente di motivare gli alunni/stimolare interesse, disponibilità a fornire chiarimenti" - tramite questionari somministrati a studenti e famiglie; non sarà sottoposta a valutazione il primo dei due indicatori dell'AREA A3. Successo formativo e scolastico degli studenti

Sulla base dei punteggi ottenuti sono state individuate tre fasce di premialità nelle quali far ricadere i docenti beneficiari.

INDIVIDUA

i criteri di valutazione del merito professionale dei docenti e i relativi strumenti per la rilevazione secondo quanto riportato nella griglia di valutazione che viene allegata alla presente delibera.